

**Abi Forum HR 2015**  
**9 giugno 2015**

**Paolo Santarelli**  
**Partner Human Capital**  
**EY Milano**



Building a better  
working world

# Welfare Aziendale- Tipologie di benefit più frequenti

---

- ▶ **Area Educazione:** Asili nido, Rimborso di rette scolastiche, campus estivi, rimborso di libri scolastici, borse di studio,
- ▶ **Area Salute:** casse sanitarie, programmi di prevenzione, visite specialistiche, programmi di educazione alimentare
- ▶ **Area Previdenza:** fondi pensione integrativi
- ▶ **Area Domestica:** colf, servizi di assistenza domiciliare agli anziani, badanti, baby sitting
- ▶ **Area ricreativa:** abbonamenti a teatro/ stadio, a centri wellness, iscrizione a club o circoli sportivi, cinema.

---

# Contesto Normativo

---

## *Condizioni per l'agevolazione fiscale*

- ▶ Generalità o categorie di dipendenti (art 51 e 100 del TUIR)
- ▶ Volontarietà (art 100)

## *Benefit Agevolati*

- ▶ Art 51 : asili nido e di colonie climatiche e borse di studio
- ▶ Art 100
  - ▶ Servizi con finalità di educazione, istruzione, ricreazione, assistenza sociale e sanitaria o culto
  - ▶ Deducibilità per un ammontare complessivo non superiore al 5 per mille dell'ammontare delle spese per prestazioni di lavoro dipendente

EY | Assurance | Tax | Transactions | Advisory

EY

EY è leader mondiale nei servizi professionali di revisione e organizzazione contabile, assistenza fiscale e legale, transaction e consulenza. La nostra conoscenza e la qualità dei nostri servizi contribuiscono a costruire la fiducia nei mercati finanziari e nelle economie di tutto il mondo. I nostri professionisti si distinguono per la loro capacità di lavorare insieme per assistere i nostri stakeholder al raggiungimento dei loro obiettivi. Così facendo, svolgiamo un ruolo fondamentale nel costruire un mondo professionale migliore per le nostre persone, i nostri clienti e la comunità in cui operiamo.

“EY” indica l’organizzazione globale di cui fanno parte le Member Firm di Ernst & Young Global Limited, ciascuna delle quali è un’entità legale autonoma. Ernst & Young Global Limited, una “Private Company Limited by Guarantee” di diritto inglese, non presta servizi ai clienti. Per maggiori informazioni sulla nostra organizzazione visita [ey.com](http://ey.com).

© 2014 EY

All Rights Reserved.

ED None

Questa pubblicazione contiene informazioni di sintesi ed è pertanto esclusivamente intesa a scopo orientativo; non intende essere sostitutiva di un approfondimento dettagliato o di una valutazione professionale. EYGM Limited o le altre member firm dell’organizzazione globale EY non assumono alcuna responsabilità per le perdite causate a chiunque in conseguenza di azioni od omissioni intraprese sulla base delle informazioni contenute nella presente pubblicazione. Per qualsiasi questione di carattere specifico, è opportuno consultarsi con un professionista competente della materia.

[ey.com](http://ey.com)