



Willis

**FLEXIBLE BENEFITS**

**PER RISPONDERE  
ALLE ESIGENZE  
DEI DIPENDENTI,  
OTTIMIZZANDO I COSTI**



IL NUOVO PROGRAMMA BENEFIT

PER

# FIDELIZZARE I DIPENDENTI

Numerose aziende sono oggi alla ricerca di soluzioni che migliorino il benessere dei lavoratori, senza pesare in modo eccessivo sul bilancio societario.

I Flexible Benefits possono rappresentare una soluzione: si tratta di un modello di compensation, già diffuso a livello europeo, che permette all'azienda di aumentare il potere d'acquisto dei dipendenti e favorire la conciliazione tra vita familiare e vita lavorativa.

A livello nazionale sempre più aziende si stanno adoperando per valutare le opportunità offerte da questo strumento, che permette di fatto di usufruire, in maniera innovativa, delle molteplici agevolazioni fiscali e contributive previste dal nostro ordinamento.

Un programma di Flexible Benefits permette all'azienda di contenere la spesa per i benefit entro un budget predefinito offrendo contemporaneamente l'accesso ad un paniere di benefit sempre più ampio.

Una buona gestione di questi piani può migliorare l'attività di recruiting, di fidelizzazione ed incremento della retention, ridurre l'assenteismo e garantire un miglior ritorno sugli investimenti in personale e benefit.

## LA NORMATIVA DI RIFERIMENTO

Attivare un piano di Flexible Benefits consente all'azienda di ridurre il carico contributivo e al dipendente di ottenere benefici fiscali, usufruendo delle agevolazioni previste dalla normativa vigente.

**Art. 51, comma 1 TUIR:**

Criterio generale di totale tassabilità di quanto ricevuto dal dipendente in relazione al rapporto di lavoro.

**Art. 51, comma 2 e seguenti TUIR:**

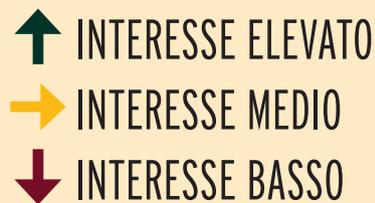
In deroga al comma 1, elenco di somme o valori che non concorrono alla formazione del reddito.

**Art. 100, comma 1 TUIR:**

Tipologie di "opere e servizi" che, in funzione della loro riconosciuta utilità sociale, godono di un trattamento contributivo agevolato.

# UN'UNICA RISPOSTA A TUTTE LE ESIGENZE

Con un piano Benefit flessibile l'azienda riesce a rispondere efficacemente alle esigenze dei singoli dipendenti, che variano in funzione dell'età, della composizione del nucleo familiare, del percorso di carriera, dello stile di vita e di altri innumerevoli fattori.



PREVIDENZA	↓	→	↑	↑
SALUTE	→	→	↑	↑
TEMPO LIBERO E VIAGGI	↑	↑	→	→
SCUOLA E UNIVERSITÀ	↓	↑	↑	↓
ASSISTENZA	↓	↑	→	↓
ETÀ	20 - 30	31 - 45	46 - 55	56+
	SINGLE / COPPIA SENZA FIGLI INIZIO CARRIERA	FAMIGLIA CON FIGLI PICCOLI SVILUPPO CARRIERA	FAMIGLIA CON FIGLI GRANDI ETÀ MEDIA DI UN DIRIGENTE	FAMIGLIA CON FIGLI ADULTI FOCUS SU RISPARMI E PENSIONE

*“FlexWEB è la soluzione ideale per offrire a ciascun dipendente i benefit rispondenti ai suoi bisogni specifici, mantenendo stabile nel tempo il budget di spesa dell'azienda.”*

*“Willis è un partner strategico nella fase di analisi, pianificazione, disegno e gestione del progetto.”*

## L'APPROCCIO WILLIS

Willis è in grado di supportare il proprio cliente nella realizzazione di un programma di Flexible Benefits durante le fasi di:

- Analisi e valutazione del programma di benefit più idoneo e verifica delle possibilità di intervento, miglioramento
- Design del nuovo piano flessibile e definizione del paniere di benefit
- Selezione dei fornitori
- Implementazione, organizzazione, amministrazione del piano e gestione della piattaforma

ANALISI → DISEGNO → IMPLEMENTAZIONE  
→ COMUNICAZIONE → GESTIONE → MANTENIMENTO

## L'ESPERIENZA WILLIS

Già dalla fine degli anni '80 Willis ha introdotto nella sua offerta programmi Employee Benefits.

Avvalendosi di un'esperienza internazionale e di un team specializzato in ogni ufficio, per un totale di 3.000 specialisti benefit in 120 paesi, coordinati dai nostri centri di eccellenza (Londra, Milano, Copenhagen, New York e Boston), Willis è in grado di offrire un servizio personalizzato in base alle caratteristiche e alle esigenze di ciascuno dei suoi circa 900 clienti in Italia.

Con diversi piani gestiti, Willis è la società pioniera in Italia nel mondo dei Flexible Benefits, unica realtà in grado di supportare le aziende in tutte le fasi di implementazione di un programma Flex, dalle attività di analisi preliminari fino alla gestione amministrativa.

### IL MENU DEI BENEFIT A DISPOSIZIONE

#### PREVIDENZA

- Piani pensionistici complementari

#### ASSISTENZA

- Assistenza domiciliare anziani
- Baby-sitting

#### SALUTE

- Rimborso spese mediche
- Pacchetti check-up

#### TEMPO LIBERO

- Palestra e attività sportive
- Cultura e intrattenimento
- Relax e benessere

#### VIAGGI

- Viaggi
- Weekend

#### FINANZIAMENTI

- Rimborso degli interessi su prestiti e mutui

#### EDUCAZIONE

- Rimborso rette scolastiche ed universitarie
- Libri di testo

#### MOBILITÀ

- Abbonamento mezzi pubblici
- Upgrade auto aziendale



## **Willis Limited**

The Willis Building  
51 Lime Street  
London, EC3M 7DQ  
United Kingdom  
Tel: +44 (0)20 3124 6000

[www.willis.com](http://www.willis.com)

## **Willis Italia S.p.A.**

**Milano**  
Via Tortona, 33  
20144 Milano  
Tel: +39 02 47787301  
Fax: +39 02 47787490

**Torino**  
Via Padova, 55  
10152 Torino  
Tel: +39 011 2443.4  
Fax: +39 011 2481425

**Genova**  
Piazza Dante, 7  
16129 Genova  
Tel: +39 010 5467 11  
Fax: +39 010 5467 210

**Roma**  
P.le Don L. Sturzo, 31  
00144 Roma  
Tel: +39 06 540951  
Fax: +39 06 54095210

**Vicenza**  
Viale Trieste, 29/C  
36100 Vicenza  
Tel: +39 0444 022911  
Fax: +39 0444 022990

**Firenze**  
Via dei Rustici, 7  
50122 Firenze  
Tel: +39 055 27991  
Fax: +39 055 2645580

**Bologna**  
Via E. Zago, 2  
40128 Bologna  
Tel: +39 051 4212711  
Fax: +39 051 4212780

**Catania**  
Piazza Europa, 4  
95127 Catania  
Tel: +39 095 2864511  
Fax: +39 095 2864522

[www.willis.it](http://www.willis.it)

Willis Limited, Registered number: 181116 England and Wales.  
Registered address: 51 Lime Street, London, EC3M 7DQ.  
A Lloyd's Broker. Authorised and regulated by the Financial Conduct Authority.

12961/04/14